

# АЛЬМА МАТЕР



БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ!

№5 (189) МАЙ 2013 года

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРОСТРАНСТВО ТГТУ

Швеция	Финляндия	Словакия	Шри-Ланка	Турция	Китай
Франция	Швейцария		Непал	Япония	Украина
Нигерия	Польша	Чад	Азербайджан	Малайзия	
Норвегия	Германия		Индия	Палестина	
Чехия	Великобритания		Экваториальная Гвинея		
Испания	Австрия		Мадагаскар	Лаос	
Италия	Гана	США	Словения	Камбоджа	
Болгария	Молдова		Босния и Герцеговина		
Марокко	Монголия		Нидерланды	Ирак	
Конго	Сирия	Алжир	Вьетнам	Дания	
Замбия	Узбекистан		Ливан	Кот-д'Ивуар	
Тайланда	Таджикистан		Бангладеш	Казахстан	
Ботскавна	Йемен	Оман	Афганистан	Бельгия	
Мавритания	Эквадор	Камерун	Туркменистан	Белоруссия	
Демократическая республика Конго			Сербская республика	Гвинея	

ТГТУ сотрудничает с университетами из десятков стран мира. И этот список ежегодно пополняется. ТГТУ активно развивается в рамках мирового научного сообщества: традиционно реализуются совместные научные и исследовательские проекты с зарубежными партнерами, за последнее десятилетие в рамках программы ТЕМПУС удалось наладить отношения почти с 10-ю европейскими университетами, преподаватели инженерных специальностей ТГТУ имеют звания и дипломы «Европреподаватель», студенты нашего вуза проходят стажировку в различных зарубежных вузах, в ТГТУ обучаются будущие специалисты более чем из 10 стран мира. Наш майский номер мы решили посвятить именно этой теме, ведь лето – пора, когда многие студенты и преподаватели отправляются стажироваться за рубеж. О том, где ждут специалистов из Тамбова, и к чему стоит готовиться, отправляясь работать в другую страну, читайте на страницах этого номера «Альма Матер».

### Сообщество / Студклуб / Общественное мнение

Место встречи работодателя и соискателя. Репортаж с «Ярмарки вакансий-2013» читайте на стр.3.



Студенты ТГТУ стали лауреатами Российской студенческой весны в Ульяновске. Стр.2.

50% молодых людей считают, что в нашей жизни каждый сам за себя. Подробнее о том, как стереотипы оправдывают наши неудачи, на стр. 7.



## Студенты ТГТУ разбудили Ульяновск

Студенты нашего вуза стали участниками самого ожидаемого мероприятия этого года – XXI Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна», который проходил с 15 по 20 мая в Ульяновске. Второй раз этот город принимает сливки студенческой молодежи из разных уголков России. В 2013 году на фестиваль приехали 2000 студентов из 70 регионов. Ежегодно он становится стартовой площадкой для талантливых людей со всей страны.

Отличительной особенностью «Российской студенческой весны» в Ульяновске стало создание фестивального клуба, так называемого «центра гостеприимства», где проводились всевозможные викторины и мастер-классы. Конкурсные площадки располагались в шаговой доступности для всех участников. Свое свободное время студенты могли провести в молодежном клубе, в медицентре Ульяновского государственного университета или на интерактивных тематических площадках.

В течение пяти дней все участники смогли посетить четыре фестивальные площадки, посмотреть экспонаты семи государственных музеев, узнать историю Ульяновска в 44 массовых библиотеках, отдохнуть в клубах и кинотеатрах.

Главные улицы города были как никогда оживленными. В каждом сквере и парке, на улицах и площадках команды из разных регионов репетировали свои номера. Отли-



чить участников фестиваля можно было по их фирменной одежде.

На торжественной церемонии открытия творческую молодежь поздравили министр образования и науки России Дмитрий Ливанов, губернатор Ульяновской области Сергей Морозов, председатель Российского союза молодежи Павел Красноруцкий. Музыкальным подарком для студентов стало выступление популярной группы «Братья Гримм».

На протяжении трех дней участники представляли свои регионы в журналистике, музыкальном, танцевальном, театральном направлениях и оригинальном жанре. Студенты ТГТУ выступали в музыкальном направлении, журналистике и оригинальном жанре. Одной из наград стал специальный приз фестиваля «За светлое на черном» в номинации «Театр моды». Анастасия Черкас, студентка пятого курса архитектурно-строительного факультета, рассказала о процессе

подготовки к выступлению: «Не только я, но и другие участники безумно волновались за номер. В Ульяновск мы привезли свою необычную «черную» моду и получили специальный приз от жюри. Всю ночь перед выступлением вместе с ребятами репетировали, клеили, готовили наши костюмы. И вот мы за кулисами, объявляют город Тамбов, наш выход! Публика встретила нас бурными аплодисментами. Все присутствующие в зале были действительно поражены нашими костюмами. Всероссийский студенческий фестиваль дает возможность реализовать свой творческий потенциал, расширить границы своей фантазии и дарит массу положительных впечатлений!»

Лауреатом 2-ой степени в номинации: «Журналистика/Радиоведущий» стала аспирантка ТГТУ Софья Карева. Второй год подряд она достойно представляет Тамбов на Всероссийском фестивале. Ее журналистский опыт отмечают и члены жюри, за два года участия она смогла добиться высоких результатов в конкурсе.

В завершении «Российской студенческой весны» состоялось официальное награждение победителей и призеров, а также итоговый гала-концерт. Зрители увидели грандиозное шоу, на котором были показаны самые лучшие номера. «Пока есть такие талантливые студенты в нашей стране, апокалипсиса не будет!» – сказал Председатель объединенного жюри фестиваля Михаил Швыдкой.

**Анна ПОЛОНСКАЯ, студентка гр. ССО-41**

## Часть III: Научные взгляды В.И. Вернадского на геохимию

Заняв в 1897 году пост профессора Московского университета, Владимир Иванович Вернадский организует сессию Международного геологического конгресса в Москве. Он занимается количественными оценками распределения элементов в земной коре, развивает представление о природных изоморфных рядах, открывающее путь к формулировке законов распределения.

В 1905 году Владимир Иванович избирается помощником ректора Московского университета, в 1906 году – адъюнктом Петербургской Академии наук и заведующим Минералогическим музеем, а в 1908 году – экстраординарным академиком. Живет попеременно в Петербурге и в Москве.

В это время Владимир Иванович занимается изучением азот-геохимии, которая в его понимании должна была стать историей «земных атомов». Ученый призывал воспользоваться новым методом исследования истории химических элементов с применением явления радиоактивности, предположил существование генетической связи химических элементов. Продолжил разработку идей о влиянии живого органического мира на историю элементов, входящих в состав земной коры, пришел к выводу о вечности живого вещества как общим проявлению космоса, наподобие энергии и материи.

Осознав значение радиоактивных веществ как источника энергии и, возможно, средства создания новых химических элементов, Вернадский активно принялся за практическую работу по картированию месторождений радиоактивных минералов и сбору образцов. В 1909 году стараниями Вернадского была учреждена

Радиевая комиссия. В следующем году в поисках месторождений радиоактивных веществ ученый побывал в Закавказье, Забайкалье, в Фергане, на Урале. В Петербурге была организована первая геохимическая лаборатория, позже при ней было образовано специальное радиологическое отделение во главе с Л. С. Коловрат-Червинским. В декабре 1911 года на Менделеевском съезде Вернадский сделал доклад «О газовом обмене земной коры», в котором обосновал мысль об «организованности» планеты, об общем планетном механизме.

**Оксана МУСТАФИНА, аспирантка ТГТУ**



6-8 июня 2013 года в Тамбовском государственном техническом университете пройдет Международная научно-практическая конференция «Наука и образование для устойчивого развития экономики, природы и общества», которая является одним из мероприятий, запланированных в рамках празднования

150-летия со дня рождения В.И. Вернадского.

В рамках дней работы конференции пройдут презентации более 250 докладов по 10 секциям. Одной из особенностей данной конференции является то, что в работе секций примут участие и тамбовские школьники, которые наравне с профессорами и доцентами будут рассказывать о своих научных достижениях, в том числе и на английском языке. Подробности читайте в июньском выпуске газеты «Альма матер».

## Верный путь к трудоустройству

23 мая в корпусе «А» ТГТУ царил «рабочая» атмосфера: около 30 предприятий города и области ожидали новых потенциальных сотрудников в свои компании – ответственных, полных энергии, желания работать и строить свое благополучное будущее. Через 30 минут начиналась традиционная ежегодная городская «Ярмарка вакансий-2013».

В этом году ярмарка для безработных граждан, незанятого населения, студентов и выпускников проводилась в 19-ый раз (с 1995 года), и еще до начала мероприятия было понятно, что его размах будет велик. Неудивительно, ведь соискателей ожидали представители более 30-ти предприятий.

За 20 минут до начала «Ярмарки вакансий-2013» стали приходить первые посетители. Первое конкурентоспособное качество они уже показали – пунктуальность. Пока работодатели готовили свои стенды, выкладывали раздаточные материалы, на входе самых ранних участников ярмарки «сдерживала» регистрация.

По словам организаторов, «Ярмарка вакансий» – это самый короткий путь к трудоустройству. Действительно, здесь соискатель без всяких преград мог встретиться с работодателем, побеседовать и оставить свое резюме. Главное, что само предприятие нацелено на подбор новых кадров и предлагает конкретные вакансии.

Пока некоторые компании еще «украшали» места для встречи с потенциальными сотрудниками, меня взглядом пригласила на собеседование одна женщина, как позже выяснилось – Вера Александровна Коринева, начальник отдела кадров ОАО «Тамбовгальванотехника» им. С.И. Лившица. Работу я не искал, но об основных качествах, которые ценятся работодателем, не мог не спросить. «Опыт работы нам, безусловно, важен, но наше предприятие рассматривает кандидатуры и выпускников без производственного опыта», – сказала Вера Александровна. – Мы с удовольствием рассматриваем кандидатуры молодых специалистов. Были случаи, когда наше предприятие принимало на работу даже старшекурсников. Ко всем молодым специалистам мы прикрепляем наставников – самых квалифицированных и грамотных специалистов, которые действительно могут передать ценные знания и обучить, благодаря своему богатому опыту. Для нашей компании главное, чтобы соискатель был грамотный, хорошо владел компьютером, а профессиональным навыкам при хорошей вузовской подготовке мы всегда обучим».

В 10:00 уже у каждого стола шло общение соискателей и менеджеров по персоналу компаний. Сотни людей ищут работу на ярмарке, которая предоставляет для этого отличную возможность.

Один из организаторов «Ярмарки вакансий-2013», начальник отдела содействия трудоустройства и организации практики ТГТУ Михаил Андреевич Рябинский предложил представителям компаний возможность показа презентаций для более широкого освещения своих материалов.

Елена Александровна Ракитина, помощник ректора ТГТУ по учебно-методической работе, пожелала успеха в поиске работы соискателям: «От имени руководства ТГТУ приветствую всех участников «Ярмарки вакансий-2013». Вызывает большое уважение деятельность наших тамбовских предприятий, которые дают возможность интересной работы и достойного заработка. Мы будем расширять наше сотрудничество с предприятиями и готовить студентов, начиная с первого курса, по различным целевым направлениям, согласно вашим условиям труда. Выпускникам, старшекурсникам и всем нуждающимся в работе пожелаю найти «своего» работодателя, «свое» предприятие, которое обеспечит вам интересную работу и успешную карьеру».

Спустя час на ярмарку стали подходить студенты младших курсов. Для них тоже было масса вакансий. Одна из фирм, в многолетней практике которой молодые специалисты, – Demis Group. «Большинство сотрудников, которые работают в нашей компании – это студенты четвертых, пятых курсов либо аспиран-

ты», – прокомментировала менеджер по персоналу Demis Group Екатерина Лапыгина. – Для нас опыт работы совершенно не важен, потому что мы проводим свое интенсивное обучение – теоретическое и практическое. После того, как сотрудник полностью обучен, он приступает к выполнению своих должностных обязанностей. Поэтому основное внимание мы обращаем на желание обучаться и развиваться в определенной сфере».

На «Ярмарке вакансий-2013» работали специалисты Тамбовского центра занятости. По вопросам обучения и повышения квалификации помогал начальник отдела переобучения, также работал юрист-консультант, который мог ответить на все вопросы, касающиеся трудовых отношений и законодательства в этой сфере. Специалисты газеты «Из рук в руки» проводили мастер-класс по составлению резюме.

Для будущих работников были предложены различные опросники и тесты: «Ваша конкурентоспособность на рынке труда», «Предпринимательский интерес» и др. В рамках ярмарки работали профконсультанты, которые проводили тестирование на профпригодность.

Изюминкой «Ярмарки вакансий-2013» стала возможность любому соискателю лично пообщаться с работодателями из Москвы, благодаря сети Интернет и программе «Скype». В столицу новых сотрудников приглашали такие компании, как ОАО «Сантехпром», ЗАО «Моспромстрой», ЗАО «Су-155» и ЗАО «Грандь-Отель».



«Я узнал об этом мероприятии от преподавателя, – делится впечатлениями о «Ярмарке вакансий-2013» Илья Чиркин, студент архитектурно-строительного факультета группы СМК-41. – Понравилось то, что можно было поговорить с представителями предприятий с глазу на глаз, а не просто прочитать о них в интернете. Особенно удивила возможность online-конференции. Долго решался – пробовать или нет, но потом, когда увидел на мониторе работодателя, подумал, что глупо будет отказываться от такой возможности. Разговоривал с ним по поводу карьерного роста и о процессе принятия на работу».

«Сейчас большинство пятикурсников готовятся к защите дипломных работ, многие из них уже трудоустроены, – комментирует начальник отдела содействия трудоустройству и организации практики ТГТУ Михаил Андреевич Рябинский. – Поэтому для будущих выпускников и старшекурсников осенью мы проведем очередную «Ярмарку вакансий». Мы заинтересованы в том, чтобы наши студенты шли на практику на предприятия города и области. Тамбовский государственный технический университет открыт для сотрудничества с работодателями и готов обеспечить их лучшими кадрами!».

Александр ДРОБЖЕВ, студент гр. ССО-41

## На личном примере



Мария Тарасова, выпускница кафедры «Связи с общественностью» ТГТУ:

«В 2005 году я поступила в ТГТУ на специальность «Связи с общественностью». Я думаю, что эта профессия и кафедра помогли мне раскрыться как личности и профессионалу. Я постоянно участвовала в различных мероприятиях, форумах и конкурсах. В команде вместе со своими одногруппниками я представляла нашу кафедру на различных студенческих пиар-мероприятиях.

После третьего курса ко мне в руки попал каталог о программе Эразмус Мундус, и так как я еще со школы прекрасно говорила по-английски, и мне всегда хотелось немного пожить в Европе, сравнить и почувствовать эту атмосферу, я серьезно задумалась об образовании в Европе. На четвертом курсе я, опять же благодаря университету и международному отделу, попала на европейскую школу в Саратове, и после этого еще больше загорелась этой идеей. Я была очень активна в течение этой недели, проведенной в школе в Саратове, и меня пригласили участвовать в ней через год. Это было начало пятого курса. К тому времени я уже в полную силу готовилась к языковому экзамену IELTS, который является обязательным для большинства международных программ, а также училась писать резюме и мотивационные письма, выбирала программы и страны для обучения. Швеция была одним из моих приоритетных вариантов, потому что образование там было бесплатным, и в Европе оно считается одним из самых лучших.



Весной 2010 года я получила приглашение из Швеции. Программа называется «Master's program in global journalism». Город, где я училась, называется Orebro. Всего на программу заявки подали более 700 человек. Я оказалась в числе 28 студентов, которых пригласили на обучение. Мое образование и резюме их убедило.

Образование в Европе дало мне очень много. Я научилась избавляться от стереотипов, во мне появилась «международность» и открытый взгляд на вещи. Я познакомилась с людьми со всего мира и их культурой. Это бесценный опыт. Кроме того, само образование дало мне огромное количество новых навыков, как академических, так и практических. Закончила я обучение в Швеции год назад, теперь я Master of Arts in Media and Communication. Сейчас живу в Германии, в Гамбурге, работаю в компании «Jimdo» и безумно счастлива – это работа моей мечты!»

С каждым годом все большее количество иностранцев приезжает для обучения в Российских вузах. Причем не только из стран третьего мира, но и из развитых европейских государств. Международные отношения бурно развиваются, происходит обмен опытом, иностранцы стремятся обучаться в России. А наши студенты все чаще уезжают за границу для получения знаний и опыта от специалистов другой страны. Но чем же так привлекателен ТГТУ для иностранцев? И почему студенты, обучающиеся в техническом университете, так хотят получить практику за границей?

### ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ТГТУ

Во-первых, Тамбов привлекает иностранцев тем, что это маленький спокойный город. У нас практически нет случаев ксенофобии, для студентов из Африки и Арабских стран это очень много значит. Во-вторых, ТГТУ по уровню подготовки специалистов ничем не уступает московским вузам, поскольку наши иностранные студенты уже неоднократно ездили на различные конкурсы и олимпиады и занимали там призовые места, наш университет считают сильным конкурентом.

«Уже не первый год в ТГТУ работает клуб «Глобус», где наши студенты из разных стран мира могут реализовать свои творческие идеи. Например, в мае проходил «День вьетнамской культуры», это была инициатива самих студентов, мы им только в этом чуть-чуть помогли. И это мероприятие было интересно не только для студентов из Вьетнама, но и для русских», – комментирует преподаватель кафедры «Русская филология» Ольга Васильевна Максимова.



Кроме того, в университете существует еще подготовительный курс. Он направлен на обучение русскому языку иностранных студентов. Длится он один год. Прежде чем они пойдут обучаться специальности, которую выбрали, им нужно знать хотя бы азы языка. «Вообще ребята разные, кому-то легко дается изучение, а кому-то тяжелее, – продолжает Ольга Васильевна, – Например, бывают студенты с математическим складом ума, и решение математических задач им дается легко, а вот разобраться в правилах русского языка не всегда удается. Чаще всего студенты-иностранцы выбирают технические специальности или архитектурные. Обучение оплачивает государство, из которого они приехали, и ему нужны высококлассные специалисты, способные работать на предприятиях».

Вот что рассказывает об обучении в ТГТУ студент подготовительного курса из Замбии, Доусон Сикуте: «Я приехал учиться в технический университет, потому что здесь даются хорошие языковые знания, а также прекрасно преподается специальность, которую я выбрал – «Информатика и вычислительная техника». Поначалу я очень скучал по дому и по своим родным, сейчас уже привык, здесь я нашел новых друзей, не только иностранцев, но и русских, мы делимся опытом, изучаем традиции и культуру разных стран. Мне это очень интересно. Вообще мне нравится и университет, и Тамбов, только зимой очень холодно».



# ПЕРСПЕКТИВЫ

## «НАШИХ СТУДЕНТОВ ХВАЛЯТ ЗА РУБЕЖОМ»

В нашем университете существует двусторонняя связь, так как студенты из других стран едут обучаться к нам, а наши студенты на какое-то время уезжают учиться в другую страну.

Но не каждый может уехать на обучение за границу, есть определенные критерии, по которым отбирают студентов. Во-первых, они должны хорошо учиться, а во-вторых, владеть английским языком, потому как едут они на небольшие сроки, и времени обучаться там еще и языку совсем нет. «Почему студенты ТГТУ хотят практиковаться за границей? Думаю, не только для того что бы получить бесценный опыт и багаж знаний, для них это своеобразная школа жизни, ведь там они предоставлены сами себе, и ни родителей, ни друзей рядом нет, нужно надеяться только на себя. Вообще наших студентов очень хвалят за рубежом, это тут мы их немного критикуем, но это им позволяет расти», – считает проректор по международным связям ТГТУ Елена Сергеевна Мищенко.

С каждым годом количество стран, где могут попрактиковаться студенты из ТГТУ, увеличивается. Но и количество желающих поехать на обучение за границей стремительно растет. Поэтому конкуренция большая. Это выводит университет на новый уровень, поднимает его на ступень выше, ведь устраивать студентам такую практику может не каждое учебное заведение. А это еще одно преимущество для выбора абитуриентами именно нашего вуза.

## Хочу учиться за границей

Главные критерии участия в программах преподавателей и сотрудников – знание иностранного языка, участие в исследовательской работе и собственные научные результаты.

### Механизм участия:

1. Подача письменной заявки;
  2. В случае успешной подачи - собеседование;
  3. После прохождения собеседования - языковой экзамен TOEFL, IELTS и т.п.
- Время подачи заявок в основном – начало учебного года (октябрь - ноябрь).

Если вы решили подать заявку на получение стипендии, в заявке необходимо указать:

- имеющиеся дипломы по окончании школы, института;
- рекомендательные письма;
- эссе или личное заявление;
- краткий список всех пройденных вами дополнительных курсов или образовательных программ.

### Куда обращаться?

Управление международных связей:

- ул.Советская, 106 (корпус «Г»), 2 этаж, к.29
- ул.Ленинградская, 1 (корпус «Л»), 2 этаж, к.22а (Информационный сектор УМС)

### Полезные ссылки:

- <http://ums.tstu.ru/main/> – сайт Управления международных связей
- <http://mcms.tstu.ru/> – сайт Межвузовского центра международного сотрудничества

Материалы подготовила Марина АЛЕКСЕЕВА,  
студентка гр. БСО-21



### Некоторые программы стажировок за рубежом

**Work & Travel USA** – программа предоставляет возможность студентам принять участие в активной жизни Соединенных Штатов Америки. Программа позволяет работать в течение 4 месяцев с 1 июня по 1 октября.

**CAMP AMERICA** – программа существует с 1969 года. Суть ее в наборе международного персонала в детские летние лагеря США. Продолжительность рабочего периода составляет 9 недель.

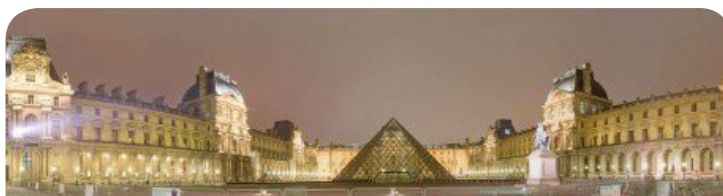
**AU PAIR в США** – программа молодежного обмена, которая работает в США с 1986 года. Суть ее – проживание в американской семье в качестве няни с возможностью изучения культуры другой страны и совершенствования языка. Продолжительность программы – 1 год.

**Стажировка в США** – программа по которой студенты третьего курса и старше, а также аспиранты и выпускники (в течение 12 месяцев после окончания вуза) могут пройти стажировку в одной из американских компаний на протяжении 6-18 месяцев.

**Стажировка в Италии** – аналог программы Work & Travel USA.

**Стажировка в Великобритании** – работа в сфере гостинично-ресторанного бизнеса в одном из городов Великобритании. Продолжительность – 22 недели.

**Стажировка в Греции** – программа для тех, кто хочет получить практический опыт работы в гостиничном бизнесе, улучшить свой английский и отдохнуть на морском побережье.



## Работа за границей: миф или реальность?



**Работа за границей – это мир, полный опасностей и ошеломляющего успеха. Рано или поздно перед многими выпускниками стоит вопрос: «Куда пойти работать?». Некоторые задумываются о карьере за рубежом, надеясь на получение своего счастливого билета.**

На сегодняшний день во многих государствах совершенствуется рынок труда, и в наши дни работа за рубежом – вполне реальная цель. Если вы давно для себя решили найти работу за границей, то ваша мечта может осуществиться!

### **Кадры разные нужны**

Чтобы получить работу за рубежом, несомненно, нужно быть лидером, обладать хотя бы минимальным опытом в своей профессиональной области, и, конечно же, знать иностранный язык. Обладателям перечисленных навыков далеко не всегда удается получить престижную работу в том или ином государстве. Желающих занять вакантное место по своей специальности за границей огромное количество.

По оценкам специалистов, в развитых странах различные компании и организации нуждаются в программистах, инженерах и архитекторах. Сегодня за рубежом работает свыше 500 тысяч выпускников российских вузов. За последние пять лет широкой популярностью стала пользоваться работа на Кипре, Мальте, в Великобритании и США, Германии и Японии.

Прежде, чем уехать за границу необходимо хорошо ознакомиться со списком возможных работодателей. При выборе работодателя нужно быть крайне осторожным. Советуем воспользоваться безопасным методом поиска – биржа труда, к примеру, [www.vakant.ru](http://www.vakant.ru).

Определившись с работодателем, потребуется много терпения и документов для того, чтобы оформить визу и разрешение на работу в другой стране, и это только начало пути.

Если же вы твердо решили стать первоклассным специалистом высокого уровня, мы советуем пройти обучение в центре подготовки международных специалистов (ЦПМС). Для вас открыта уникальная возможность обучения на двух языках сразу.

### **Точка зрения**

*«Просматривая сайты о работе за рубежом, можно увидеть множество интересных вакансий и предложений от работодателей. Конечно, хотелось бы найти что-то достойное, но есть много «ловушек». Специальные сервисы с информацией о работе могут давать ложные вакансии или в принципе не существующие. Но если же удалось найти нужную вам работу, необходимо получить ответ от работодателя, узнать его мнение по поводу вашего резюме. Многие могут попросить пройти собеседование по скайпу. Все это было пройдено и мной, когда я искала себе работу за границей. Не поддавайтесь на красивые предложения о быстром*

*карьерном успехе, о предоставлении жилья со всеми удобствами. Нужно быть очень осторожным в выборе работы за границей», –* рассказала студентка 5 курса юридического факультета ТГТУ Алина Сытюгина.

### **Получить международный опыт работы реально**

Студентка 5 курса архитектурно-строительного факультета Алеся Дубовицкая рассказала о своем видении работы в другой стране: *«Я считаю, что у выпускников ТГТУ есть все шансы получить работу за рубежом благодаря высокому уровню подготовки специалистов в нашем университете. Центр подготовки международных специалистов помогает решить одну из основных проблем – знание иностранного языка. Студенты, обучающиеся на двух специальностях: основной и международной, являются очень перспективными специалистами как в России, так и за рубежом».*

Алеся смогла получить опыт учебы за границей в Eastern Mediterranean University на Кипре. В течение одного семестра студентка изучала английский язык, много читала, общалась с другими студентами. Также прошла двухнедельные курсы в VIA University College в Дании.

*«Стремление к новым знаниям и четкое выполнение требований того или иного университета позволили добиться успехов, – продолжает Алеся. – Некоторые преподаватели, поработавшие с нашими студентами, были заинтересованы и предлагали остаться для дальнейшего сотрудничества. Мне было бы интересно попробовать себя в качестве международного специалиста и поработать за границей, к этому я сейчас и стремлюсь. Считаю, что такой шанс есть у каждого. Нужно только верить в свои силы, постоянно развиваться, читать профессиональную литературу, интересоваться тем, что происходит в мире».*

Каждый сам выбирает, где и кем работать, главное, всегда стремиться к своей цели и не терять надежды. Сегодня вы начали изучать иностранный язык, завтра просматриваете сайты с курсами о повышении квалификации, а после вы уже успешные специалисты международного уровня. С каждым маленьким шагом вы приближаетесь к своей заветной мечте!

Получить подробную информацию о центре подготовки международных специалистов можно по телефону 63-06-45, или на сайте <http://cpms.tstu.ru>.



### **Проректор по международным связям Елена Сергеевна Мищенко:**

*«Не секрет, что с каждым годом растет спрос на специалистов с хорошим уровнем английского языка. При трудоустройстве за рубежом для молодого человека очень важно преодолеть языковой барьер. В нашем центре преподаватели помогают совершенствовать студентам английский язык. На занятиях изучается терминология по выбранной специальности. Наши выпускники умеют грамотно вести диалог, обладают*

*высокой профессиональной подготовкой за счет различных стажировок и курсов за рубежом. Продолжительность обучения составляет четыре года. Сегодня только благодаря своим знаниям и умениям молодые специалисты могут получить достойную работу в иностранных компаниях».*

Анна Полонская, студентка гр. ССО-41

# СТЕРЕОТИПЫ: СОГЛАШАТЬСЯ ЛИ С БОЛЬШИНСТВОМ?



Существует множество индикаторов социального самочувствия молодёжи в обществе. Известную фразу-формулу: «Скажи мне, ..., и я скажу, кто ты» можно наполнить огромным количеством показателей: кто твой друг, какая музыка тебе нравится, как ты относишься к старикам, что и как ты ешь, во что одеваешься и т.д. практически отражает состояние общественного мнения и определяет формы поведения современных людей и студенческой молодёжи в том числе. Имя этим индикаторам – социальные стереотипы. Это устойчивые, стандартизированные, шаблонные представления о должном и сущем в характере и содержании того или иного социального явления, института, системы социальных отношений.

Сила стереотипа состоит в том, что он становится руководством к действию, социальной установкой на тот или иной тип поведения. Какие стереотипы и как они действуют на умы и поведение молодёжи? Ответ на вопрос мы постараемся найти в результатах опросов общественного мнения студентов ТГТУ, проводимых в рамках деятельности Центра социологических исследований ТГТУ, который проводит ежегодный мониторинг состояния общественного мнения студенческой молодёжи по самым актуальным проблемам. Результаты этих исследований, и, в первую очередь, авторского исследования студентки-выпускницы специальности «Связи с общественностью» Юлии Кутановой легли в основу представленных в данной статье выводов и размышлений на заявленную тему.

Перейдем к некоторым конкретным количественным показателям наличия элементов

стереотипного сознания студенческой молодежи, выраженных в их согласии (в сумме вариантов ответов «пожалуй, согласны»+«полностью согласны») и «пожалуй, не согласны»+«совсем не согласны») с соответствующими стереотипами, которые во многом и определяют их жизненные стратегии.

Итак, начнём с образования, предоставляя возможность всем студентам сравнить своё мнение с мнением других и далеко не лишней раз задуматься о том, чему и зачем вы посвящаете лучшие годы своей студенческой жизни: «Образование – не главное, связи решают все!» – считают чуть больше трети студентов – 37%, оставшись в явном меньшинстве: для 63% этот миф-стереотип не является руководством к устройству своего жизненного пути. «Образование ради диплома, а не ради знаний» – такова стратегия образовательного поведения меньшинства – 21%. Радует, что для 79% студентов ТГТУ диплом важен в большей степени как показатель своего образования и соответствующей ему конкурентоспособности на рынке труда.

Стратегия поведения на рынке труда, профессиональные ориентации: «Честным путем сейчас заработать нельзя» – 19% как видно, готовы забыть о честных путях реализации своих материальных потребностей, но 81% – полностью или почти уверены в возможностях честно зарабатывать деньги. «Государство должно ограничить доходы богатых» – 24% готовы встать под знамёна идеи «экспроприации экспроприаторов». Относительное большинство – 57% – с опаской относится к возможности чрезмерного материального благополучия, полагая, что «Больше денег – больше проблем». Только вот неистребимый закон возрастания потребностей ещё никто в этом мире преодолеть не смог. Как бы то ни было, но 60% студенческой молодёжи, взвесив все «за» и «против», всё же решили, что «Не в деньгах счастье».

Традиционно вызывают улыбку стереотипы семейные, однако за этой улыбкой, к сожалению, следующая статистика областного отдела ЗАГС, согласно которой из 1000 заключённых браков в Тамбовской области в течение последнего года 925 семей распались. В результате или по причине того, что, как уверены 29% молодёжи, «Все мужики одинаковые», а «Все женщины склонны к изменам» – 22%, «Люби нет, а деньги к деньгам тянутся» – 26%, «Любовь зла» – 62%.

Вот только часть данных о влиянии общепринятого мнения на светлые умы молодёжи. Исторически сложилось, что стереотипы отражают в основном предвзятое, гипертрофированное, окрашенное в негативные или, по крайней мере, насмешливые, саркастические и циничные тона восприятие и отношение к существующим явлениям, будь то отношение к женщине, теще, российской душе, богатству, бедности, власти, образованию, работе и т.д. Стереотипные представления носят массовый характер, они обладают большой внушительной силой, так как принадлежат не к сфере официальной идеологии, а к сфере неформальных коммуникаций – простых, народных, доступных по форме и содержанию, «своих». Следование стереотипу – это хорошая возможность приобрести уверенность в правильности выбранного отношения, мнения, поведения, быть «как все», и, таким образом, снять с себя моральную ответственность за нежелание думать и вести себя определенным образом, особенно в случае отсутствия необходимых средств достижения этого желаемого по причине собственного неумения. Появляется сильный повод оправдать невозможность достижения своих целей и ожиданий сложившимися в обществе и могущественными рамками неписаных норм и традиций, которые заложены в подобных стереотипах и отражаются в многочисленных пословицах, поговорках, афоризмах, крылатых фразах и рекламных слоганах.

**А.М. Дробжев, доцент кафедры «Связи с общественностью»**



## «ХОР-ДА»? ДА!

Ровно месяц назад в техническом университете прошел заключительный этап хорового проекта «Хор-Да!». Проект вызвал резонанс не только в родном альма матер, но и поразил своей уникальностью областных экспертов и специалистов по вокалу, хореографии и артистизму, которые представляли судейскую коллегию. Мы решили выяснить, как родилась идея проведения битвы хоров, и каких усилий стоило организаторам проведение этого беспрецедентного шоу.

### Ищем таланты

«В техническом университете есть определенная база тех творческих направлений, которые наиболее популярны в студенческой среде, например, мода, чирлидинг, вокал. Если первые два нам уже удалось «раскрутить», и на данный момент эти творческие направления активно развиваются, то с последним предстоит еще много работы. Конечно, на концертах студенческих весен ежегодно выступают прекрасные вокалисты, но ведь это сольные выступления. Хотелось бы как-то сплотить ребят, привлечь внимание тех, кто может быть, хочет выступить, у кого есть тяга к сцене, но в одиночку он никогда бы не выступил перед публикой, а подобные проекты помогают студентам раскрепоститься и раскрыть в себе новые таланты», – прокомментировала Татьяна Касаткина, заведующая Студенческим клубом ТГТУ.

«Хор-Да!» – это новый формат проведения таких конкурсов, который отличается не только вокальным содержанием, но и живостью действия, происходящего на сцене. Это своего рода мини-спектакль, опера, мюзикл, называйте, как хотите, но ясно одно, что это действительно уникальное шоу, и чтобы оно состоялось, было потрачено немало средств, времени и сил.

### Через тернии к звездам

За время трехмесячной программы проекта для участников и победителей конкурса были подготовлены подарки и сувенирная продукция с символикой проекта, на покупку музыкального оборудования университет выделил один миллион рублей. В самом начале организаторам битвы пришлось столкнуться с проблемами по сбору участников и созданию хоров, привлечением наставников, а впоследствии с поиском мест для репетиций и нехваткой свободного времени. Часто у самих участников возникали проблемы в поиске костюмов для выступлений. «Головной боли они нам тоже добавили. Бюджета хватило только на первое выступление. Счастливым случаем и добрые

люди помогли на втором», – рассказывает Екатерина Пальцева, вокалистка экономического факультета. А вот у главных конкурентов экономистов, вокалистов с факультета нанотехнологий, сначала возникли другие проблемы: «При появлении на репетиции наших иностранных друзей сначала думалось, что работать вместе будет непросто, ведь мы общаемся на разных языках, у нас разные культуры и менталитет. Однако все получилось совсем наоборот, найти общий язык с ними не составило никакого труда, тем более они оказались очень забавными, эмоциональными, веселыми и энергичными ребятами», – поделилась своими впечатлениями Дарья Пшичкина, вокалистка факультета нанотехнологий.

После того, как прошел второй тур проекта, стало ясно, что конкурс заинтересовал ребят, и они серьезно настроены бороться дальше. По итогам первого концерта в лидеры вышли студенты факультета нанотехнологий, которые поразили зрительный зал своим лирическим выступлением, исполнив композицию из мюзикла «Rent». Однако на третьем этапе, где темой выступлений стали песни военных лет, девичьей дружине экономического факультета удалось вырвать победу и стать лучшим хоровым коллективом технического университета. Девушки учли все замечания жюри при подготовке своего выступления: они использовали многоголосье, а артистизма этой команде не занимать. Энергия, позитив и самоотдача накрыли зрительный зал волной положительных эмоций. Слаженная, синхронная и отточенная до мелочей хореографическая работа, единство действий на сцене и общая картинка – все это помогло участникам добиться победы. «Мы отстаивали честь факультета, и я считаю, что мы сделали это достойно. У нас все

получилось, не смотря на трудности и препятствия, которые вставали у нас на пути! Участие в проекте дало нам многое: новые друзья и положительные эмоции. Да, да...не удивляйтесь, на самом деле это очень многое», – прокомментировала Екатерина Пальцева.

Стоит отметить заинтересованность и самоотдачу работников студенческого клуба, вокалистов и их преподавателей, которые долгими вечерами ставили танцы, оттачивали движения и тянули вокал, чтобы на каждом концерте радовать своими выступлениями зрителей. Путь к успеху никогда не был легким, чтобы достичь желаемого результата, организаторы и участники проекта выкладывались на 101%.

### Все только начинается

«Я думаю, у нас все получилось. Конечно, это был нелегкий путь, но мы прошли его достойно. Мы подарили студентам и гостям технического университета незабываемые эмоции, оставили в их памяти теплые воспоминания, помогли участникам раскрыть в себе новые таланты, найти друзей, побороть какие-то страхи и подарили уникальную возможность стать частью единого коллектива – мощного механизма, благодаря усилиям которого был запущен проект «Хор-Да!», – поделилась своими эмоциями Татьяна Касаткина.

По словам заведующей Студенческим клубом ТГТУ, проект не канет в лету, совместными усилиями планируется развивать его дальше, обновлять составы хоров, проводить новые этапы, изменять формат проведения концертов и удивлять зрителей чем-то особенным и интересным. Кто знает, может в следующем учебном году, именно вы станете новым участником вокально-хорового проекта «Хор-Да!». Дерзайте!

Юлия ЛОГАЧЕВА,  
студентка гр. ССО-31



**АЛЬМА МАТЕР**  
БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

№ 5, 2013

Учредитель и издатель: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тамбовский государственный технический университет», адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Советская, 106. Подписано в печать 26.06.2013 г.: по графику – 15:00, фактически – 15:00. Над номером работали: Карева С.Ю., Ашихмина К.И., Дробжев А.А., Евстохин К.О.  
Главный редактор: Ашихмина К.И. Распространяется бесплатно.

Газета набрана, сверстана и отпечатана в издательско-полиграфическом центре ТГТУ, адрес: 392032, Тамбов, Мичуринская, 112, кор. А.

Адрес редакции: 392032, Тамбов, Мичуринская, 112, кор. А, комн. 319А. Тел. 63-28-48. Газета зарегистрирована ЦЧРУ регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ. Свидетельство о регистрации № В 1783 от 16.07.97

Тираж 1000 экз.